



Inspectierapport

Kruimel Geldrop B.V. (BSO)

Sint Jozefplein 1

5666 RL Geldrop

Registratienummer 246768265

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Geldrop-Mierlo
Datum inspectie:	28-06-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-09-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek
- Locatiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en de beleidsmedewerker

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Kruiemel is een particuliere kinderopvang organisatie met een vestiging in de gemeente Geldrop en Eindhoven.

De houder richt zich voornamelijk op gezinnen uit de multiculturele wijk rondom het kindercentrum. De houder geeft aan dat het bieden van opvang aan kinderen met verschillende culturele achtergronden een belangrijk kernelement is van het kinderdagverblijf.

Kruiemel Geldrop is in september 2009 gestart in het sportcomplex 'Geldrop banen'. In oktober 2016 is Kruiemel Geldrop verhuisd naar de pastorie van de St. Jozefkerk. Deze ruimte is geheel verbouwd voor de kinderopvang. Er zijn grote ramen en verschillende compartimenten aangebracht. Hierdoor zijn verschillende ruimtes gecreëerd. Er zijn twee groepsruimtes voor de dagopvang (baby/dreumesgroep en dreumes/peutergroep) en één groepsruimte voor de buitenschoolse opvang. Aan de achterzijde van het pand bevindt zich een ruime buitenruimte.

Inspectiegeschiedenis

Onderstaand volgt de inspectiegeschiedenis vanaf 2018.

Datum / soort inspectie	Bevindingen
25-09-2018 Jaarlijks onderzoek	Tijdens de inspectie zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot de items 'Pedagogisch beleid' en 'Klachten en geschillen'. De gemeente Geldrop-Mierlo heeft op 29 november 2018 de houder een schriftelijke aanwijzing gegeven met het verzoek bovenstaande overtredingen binnen een termijn van zes weken op te lossen. De GGD heeft opdracht gekregen voor een nader onderzoek.
09-01-2019 Nader onderzoek	Tijdens de inspectie (documentenonderzoek) is geconstateerd dat de houder er in geslaagd is de eerder geconstateerde overtredingen op te lossen.
21-01-2019 Jaarlijks onderzoek	Tijdens de inspectie zijn de domeinen Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid, beoordeeld. De getoetste inspectie items voldeden aan de Wet kinderopvang.
18-02-2020 Jaarlijkse onderzoek	Tijdens de inspectie zijn de domeinen Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen en Accommodatie en inrichting, beoordeeld. Er heeft een herstelaanbod plaatsgevonden met betrekking tot het item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers'. Na het herstelaanbod voldeden de getoetste inspectievoorwaarden aan de Wet Kinderopvang
23-02-2021 Jaarlijks onderzoek	Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Er was één overtreding geconstateerd binnen het domein: Pedagogisch klimaat, item: Pedagogisch beleidsplan. In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Huidige inspectie

De huidige inspectie vond plaats op 28 juni 2022. Het betrof een jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht.

Conclusie:

Tijdens het onderzoek zijn twee tekortkomingen geconstateerd binnen de domeinen:
Pedagogisch beleid (werken praktisch conform het beleid)
Personeel en Groepen (inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires)
In het rapport wordt dit verder toegelicht onder de betreffende domeinen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.
Domein Personeel en Groepen, item: Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.
Zie uitwerking betreffende item.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat niet wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde:

'Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld'.

Kruimel Geldrop hanteert een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

Tekortkoming:

Een tweedejaars bolstudent Pedagogisch medewerker niveau 3 formatief wordt ingezet op de buitenschoolse opvang. Echter staat niet beschreven in het beleid dat stagiaires formatief wordt ingezet.

Op dat moment worden de stagiaires ingezet als beroepskracht en voldoet de praktijk niet meer aan de beschrijving in het pedagogisch beleid:

Alle pedagogische beroepskrachten beschikken over het diploma sociaalpedagogisch werk niveau 3 en/of 4 of zij hebben een andere relevante pedagogische mbo of hbo-kwalificatie.

Hiermee wordt er in de buitenschoolse opvang niet conform het pedagogisch beleidsplan gehandeld.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden conform aan de werkwijze/visie zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

Citaat 1:

'Het bieden van (emotionele) veiligheid. In ons kindercentrum creëren we een warme en huiselijke sfeer, waarbij alle kinderen zich veilig en geborgen voelen en ieder kind zichzelf kan zijn. Wij hebben respect voor de eigenheid van ieder kind, we zullen hun verschillende emoties proberen te begrijpen en aansluiten bij hun behoefte. Wij bieden steun als het kind aangeeft dat het daar behoefte aan te hebben en wanneer we denken dat het met zijn emoties geen raad weet.'

Praktijk:

Tijdens de observatie op de buitenschoolse opvang was er een gemoedelijke sfeer bij binnenkomst van de kinderen. De kinderen worden welkom geheten bij hun naam en een beroepskracht wijst de kinderen op het handen wassen voordat iedereen aan tafel plaatsneemt. Kinderen krijgen de ruimte om hun verhaal te doen bij de beroepskracht. Een kind krijgt wat extra aandacht; het is de laatste dag opvang voor dit kind.

Citaat 2:

'Gelegenheid geven tot het ontwikkelen van sociale competenties. (...) De pedagogisch medewerkers laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen. Zij helpen kinderen om er weer samen uit te komen.'

Praktijk:

Tijdens het drink en eetmoment wijst een beroepskracht de kinderen er op om even stil te zijn en te luisteren. Er wordt uitgelegd wat ze kunnen eten of drinken. Kinderen worden gestimuleerd om rekening te houden met elkaar door op elkaar te wachten, te delen en uit te laten spreken.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd. Handen wassen bij binnenkomst.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (beleidsmedewerker)
- Observatie(s)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (Geldrop)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk Personeel en groepen beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen
- Gebruik van de voertaal

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

Door middel van een steekproef is van drie beroepskrachten en een stagiaire gecontroleerd of ze in het bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag en staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

Er wordt geen gebruik gemaakt van vrijwilligers.

De houder heeft er zorg voor gedragen, dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van drie beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er is geconstateerd dat een getoetste voorwaarde van het item: 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' niet voldoet aan de gestelde eisen.

inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De toezichthouder constateert dat een tweedejaars bolstudent Pedagogisch medewerker niveau 3 formatief wordt ingezet op de buitenschoolse opvang.

Voorwaarden om een Bol-stagiaire in te kunnen zetten:

Een BOL-stagiaire staat in principe boventallig op de groep. In de cao zijn enkele mogelijkheden geboden om een BOL-stagiaire formatief in te zetten op basis van een arbeidscontract.

Dit mag alleen in de volgende situaties:

- bij ziekte van een pedagogisch medewerker;
- tijdens schoolvakanties van de student.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. De student mag nooit alleen op de groep staan;
2. De MBO-student mag niet worden ingezet tijdens het eerste leerjaar; en
3. De MBO-student kan uitsluitend worden ingezet op de eigen stagelocatie.

Voor het vaststellen van de formatieve inzet gelden dezelfde eisen als aan de BBL-er. Dit betekent dus:

- Inzet alleen als oudercommissie een positief advies heeft gegeven op het beleid
- Oplopend van 0-100% in de eerste twee fases (m.u.v. het eerste jaar)
- Inzet wordt schriftelijk vastgelegd op basis van informatie van zowel praktijk- als opleidingsbegeleider.
- Op de momenten dat de stagiaire formatief wordt ingezet moet de medewerker wel volledig kunnen functioneren als beroepskracht en dus ook alle verantwoordelijkheden kunnen dragen. Dit moet aangetoond kunnen worden aan de toezichthouder.

Tekortkoming:

De betreffende stagiaire wordt formatief ingezet buiten vakantie en ziekte i.v.m. een personeelstekort volgens de beleidsmedewerker. Daarnaast komt het voor dat ze alleen ingeroosterd staat op de groep

Voorbeelden uit de roosters:

DATUM	Kinderen naschoolse opvang	Aantal gediplomeerde beroepskrachten nodig	Aantal gediplomeerde beroepskrachten aanwezig	Formatief ingezette stagiaire
24-05-2022	16	2	1	1
27-05-2022	11	1	0	1
09-06-2022	16	2	1	1
10-06-2022	14	2	1	1

Daarnaast is de formatieve inzetbaarheid door de houder niet vastgelegd en is de afwijking van de kwaliteitseisen niet gewijzigd/opgenomen in het beleid met een (positief) advies van de oudercommissie.

De beleidsmedewerker geeft in het gesprek aan er zorg voor te dragen dat er altijd zicht is op de stagiaire wanneer deze alleen staat op de groep.

Conclusie:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt niet overeenkomstig de gestelde voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste basisgroepen. Een kind wordt in één basisgroep opgevangen.

Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aantal kinderen tijdens de inspectie
BSO	4-12 jaar	18	13

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (beleidsmedewerker)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Geldrop)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kruimel Geldrop B.V.
Website : <http://www.kdvKruimel.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000016990536
Aantal kindplaatsen : 18

Gegevens houder

Naam houder : Kruimel Geldrop
Adres houder : Sint Jozefplein 1
Postcode en plaats : 5666 RL Geldrop
Website : <http://www.kdvkruimel.nl>
KvK nummer : 17261124
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : N.P. van Gelder

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Geldrop-Mierlo
Adres : Postbus 10101
Postcode en plaats : 5660 GA GELDROP

Planning

Datum inspectie	: 28-06-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 29-08-2022
Zienswijze houder	: 07-09-2022
Vaststelling inspectierapport	: 07-09-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 09-09-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 09-09-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 28-09-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij maken graag gebruik van ons recht om onze zienswijze weer te geven in dit rapport. De genoemde tekortkomingen kunnen namelijk overkomen als meerdere tekortkomingen, terwijl het eigenlijk 1 ding is, wat dan formeel gezien, meerdere vlakken raakt.

Het gaat over het feit dat we een eind 2e jaars stagiaire van de opleiding pedagogisch werk niveau 3, alleen in nood en nooit alleen, (*) hebben ingezet als leidster (formatief) en dat we in sommige situaties gebruik maken van deze stagiaire stond niet in ons pedagogisch beleid.

Wij hebben dit gedaan na de volgende overwegingen: Als eerste continuïteit voor de kinderen; zij is een vertrouwd gezicht voor de kinderen, voor de ouders en voor ons. In die volgorde van belangrijkheid. Ten tweede veiligheid voor de kinderen: zij zat aan het einde van haar 2e jaar en had bijna alle onderdelen van dit jaar met een positief resultaat afgerond.

De betreffende stagiaire wees ons op de mogelijkheid om haar in te zetten; zij had vanuit haar opleiding de boodschap gekregen dat zij nu "op de groep mocht staan".

Mede vanwege het enorme tekort aan personeel; wij hadden al maanden een vacature openstaan die we maar niet ingevuld kregen, hebben we gehoor gegeven aan haar verzoek om haar in te zetten, "omdat het nu mocht". Het alternatief zou zijn geweest om groepen te sluiten en/of kinderen naar huis te laten gaan. Dat wilden we niet voor onze kinderen en hun ouders.

Ik had, als beleidsmedewerker natuurlijk de CAO Kinderopvang moeten checken en ik had ook het pedagogisch beleidsplan erop na moeten lezen. Echter, ik ben nieuw in deze functie gestapt in oktober '21 en viel middenin de Corona pandemie, met alle extra werkdruk en daar bovenop de personele uitdagingen, waardoor ik vaak ook op de groep werd ingezet, dat ik hier helemaal niet aan gedacht heb.

Intussen kan ik melden dat we het betreffende deel aangepast hebben in ons Pedagogisch Beleid, na een positief advies van onze Oudercommissie en nader onderzoek van de regels zoals die beschreven staan in de CAO Kinderopvang rondom het inzetten van pedagogisch medewerkers in opleiding.

(*) op blz 9 staat in de tabel dat de betreffende stagiaire wél alleen was ingezet, dit klopt echter niet, zij stond ook op 27/5/'22 met een pedagogisch medewerker op de groep, dat stond ook zo op de roosterplanning, echter op de daglijsten is deze pm'er vergeten haar naam erbij te schrijven.